

福祉・介護職員特定処遇改善加算の職場環境等要件に係る主な取組

入職促進に向けた取組

法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等の導入	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

両立支援・多様な働き方の推進

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員が正規職員への転換の制度等の整備	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
有給休暇が取得しやすい環境の整備	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

腰痛を含む心身の健康管理

福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり

生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

やりがい・働きがいの構成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
福祉専門職員配置等加算	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
視覚・聴覚言語障害者支援体制加算	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
施設外就労加算	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
重度者支援体制加算	<input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> あり
就労移行支援体制加算	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
目標工賃達成指導員配置加算	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
訪問支援特別加算	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり

医療的ケアを必要とする利用者の受入体制

吸引	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
吸入・ネブライザー	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
経管栄養（胃ろうを含む）	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
中心静脈栄養	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
導尿	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
在宅酸素療法	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
咽頭エアウェイ	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
パルスオキシメーター	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
気管切開部の管理（ガーゼ交換等）	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
人工呼吸器の管理	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
服薬管理	<input checked="" type="radio"/> なし <input type="radio"/> あり
その他	

サービス別の項目

主な生産活動の内容	その他
(具体的な内容)	軽作業、手工芸作業(七宝焼・レザークラフトの制作)、印刷作業
平均工賃 月額	10,445 円
平均工賃 時間額	181 円
生産活動収入（年間売上高）	6,529,756 円
生産活動経費	2,419,367 円

